Приложение 17

к постановлению

Министерства труда

и социальной защиты

Республики Беларусь

30.10.2006 N 134

(в ред. постановлений

Минтруда и соцзащиты

от 19.03.2018 N 31,

от 15.11.2022 N 69)

Реквизиты бланка

(угловой штамп организации)

Форма

**СПРАВКА**

**о работе, дающей право на пенсию за выслугу лет**

**в соответствии со статьей 49 Закона Республики Беларусь**

**"О пенсионном обеспечении"**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

полный рабочий день работал(а):

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование профессии (должности)

Работа предусмотрена пунктом \_\_\_\_\_\_\_ перечня отдельных

категорий артистов театров и иных театрально-зрелищных предприятий и

коллективов, имеющих право на пенсию за выслугу лет, утвержденного

постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 4 ноября 1992

г. N 665;

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование профессии (должности)

Работа предусмотрена пунктом \_\_\_\_\_\_\_ перечня отдельных

категорий артистов театров и иных театрально-зрелищных предприятий и

коллективов, имеющих право на пенсию за выслугу лет;

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование профессии (должности)

Работа предусмотрена пунктом \_\_\_\_\_\_\_ перечня отдельных

категорий артистов театров и иных театрально-зрелищных предприятий и

коллективов, имеющих право на пенсию за выслугу лет.

Сведения о количестве рабочих дней, подлежащих исключению из

специального стажа работы (в течение которых \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, собственное

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

имя, отчество (если таковое имеется)

не был(а) непосредственно занят(а) выполнением работ,

предусмотренных названным перечнем (кроме периодов временной

нетрудоспособности и времени, в течение которого за работником в

установленном законодательством порядке сохранялась средняя

заработная плата):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |  | Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |
|  |  |  |  |  |  |  |

Период(ы) нахождения в отпуске по уходу за ребенком: с \_\_\_\_\_\_\_\_

по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Основание выдачи справки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование, дата и номер документов,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

содержащих сведения, указанные в справке)

Справка выдана для представления в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(управление (отдел) по

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

труду, занятости и социальной защите городского, районного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

исполнительного комитета, управление (отдел) социальной защиты

местной администрации района в городе)

В соответствии со статьей 76 Закона Республики Беларусь "О

пенсионном обеспечении" работодатели несут материальную

ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный

несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для

назначения и перерасчета пенсии, а также представлением документов,

содержащих недостоверные сведения, в порядке, установленном

законодательством Республики Беларусь. Суммы пенсии, излишне

выплаченные в связи с представлением работодателем документов,

содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу органа,

выплачивающего пенсию, по его распоряжению в бесспорном порядке с

работодателей - юридических лиц и в судебном порядке с работодателей

- физических лиц.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(работодатель) (подпись) <\*> (инициалы, фамилия)

--------------------------------

<\*> Скрепляется печатью в случае ее использования.