Приложение 11

к постановлению

Министерства труда

и социальной защиты

Республики Беларусь

30.10.2006 N 134

(в ред. постановлений

Минтруда и соцзащиты

от 19.03.2018 N 31,

от 15.11.2022 N 69)

Реквизиты бланка

(угловой штамп организации)

Форма

**СПРАВКА <\*>**

**о работе, дающей право на пенсию за выслугу лет в соответствии с**

**пунктом "а" статьи 47 Закона Республики Беларусь "О пенсионном**

**обеспечении" работникам летного состава**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

полный рабочий день работал(а):

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности, структурного подразделения)

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности, структурного подразделения)

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности, структурного подразделения)

В указанные периоды <\*\*>:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Годы | План учебно-летной подготовки: выполнен, не выполнен, выполнен с элементами сложного и высшего пилотажа (указывается один из предложенных вариантов) | Норма прыжков, спусков (подъемов): выполнена, не выполнена, выполнена с реактивных самолетов и вертолетов (указывается один из предложенных вариантов) |
|  |  |  |

--------------------------------

<\*> Данная справка не заполняется в отношении работников летного состава, выслуга лет которым исчисляется исходя из налета часов (подпункты 1.1 и 1.2 пункта 1 Порядка исчисления сроков выслуги лет для назначения пенсий работникам летного состава, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 декабря 1992 г. N 758.

<\*\*> Указанная позиция заполняется в отношении работников летного состава, предусмотренных подпунктами 1.4 и 1.5 пункта 1 Порядка исчисления сроков выслуги лет для назначения пенсий работникам летного состава.

Сведения о количестве рабочих дней, подлежащих исключению из

специального стажа работы (в течение которых \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, собственное

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

имя, отчество (если таковое имеется)

не был(а) непосредственно занят(а) выполнением работ,

предусмотренных пунктом "а" статьи 47 Закона Республики Беларусь "О

пенсионном обеспечении" (кроме периодов временной нетрудоспособности

и времени, в течение которого за работником в установленном

законодательством порядке сохранялась средняя заработная плата):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |  | Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |
|  |  |  |  |  |  |  |

Период(ы) нахождения в отпуске по уходу за ребенком: с \_\_\_\_\_\_\_\_

по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Основание выдачи справки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование, дата и номер документов,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

содержащих сведения, указанные в справке)

Справка выдана для представления в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(управление (отдел) по

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

труду, занятости и социальной защите городского, районного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

исполнительного комитета, управление (отдел) социальной защиты

местной администрации района в городе)

В соответствии со статьей 76 Закона Республики Беларусь "О

пенсионном обеспечении" работодатели несут материальную

ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный

несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для

назначения и перерасчета пенсии, а также представлением документов,

содержащих недостоверные сведения, в порядке, установленном

законодательством Республики Беларусь. Суммы пенсии, излишне

выплаченные в связи с представлением работодателем документов,

содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу органа,

выплачивающего пенсию, по его распоряжению в бесспорном порядке с

работодателей - юридических лиц и в судебном порядке с работодателей

- физических лиц.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(работодатель) (подпись) <\*\*\*> (инициалы, фамилия)

--------------------------------

<\*\*\*> Скрепляется печатью в случае ее использования.